

**Código  
Anticorrupção**

***apoena***  
**BRASIL**

## **Introdução**

A Apoena Brasil está comprometida não só em atender aos requisitos das leis e normas aplicáveis ao seu negócio, mas também em adotar os mais elevados padrões de integridade e ética em suas atividades, buscando combater e evitar todas as formas de corrupção.

A empresa não tolera qualquer tipo de prática ilícita ou relacionada à corrupção por parte de seus colaboradores, ou por parte de qualquer pessoa ou instituição que representa ou atue em seu nome.

O desrespeito ao estabelecido neste Código, acarretará em punições ao colaborador, podendo inclusive resultar em demissão.

## **Corrupção**

É o oferecimento ou promessa de vantagem indevida a funcionário público, direta ou indiretamente, para obter ou contratar negócio ou para determinar o funcionário a praticar, omitir ou retardar ato de ofício.

## **Vantagem indevida**

É aquilo que é oferecido ou prometido ao funcionário com a expectativa de receber um possível favorecimento em troca, não necessariamente econômico, mas pode incluir também presentes, jantares ou qualquer outra coisa que tenha valor a pessoa.

A oferta ou promessa pode ser feita de maneira direta ou indireta e ambas violam esse código.

## **Licitações**

A participação em licitações também deve ser pautada na ética e transparência, seguindo as instruções contidas nesse Código e também no Código de Conduta da empresa.

É vedado manter contatos com concorrentes para combinações de preços, troca de informações privilegiadas e que tenha como fim determinar reserva de mercado.

### **Relacionamento com terceiros**

Todos acordos com parceiros comerciais deverão ser executados por escrito, descrevendo os serviços a serem prestados, forma de pagamento, valores e demais informações relevantes.

## **Normas e controles contábeis**

A Apoena Brasil manterá seus registros contábeis, com objetivo de garantir transparência e detalhamento, refletindo a realidade de todos os gastos e pagamento feitos pela empresa.

## **Conflitos de interesse**

O conflito de interesses acontece quando um interesse pessoal, direto ou indireto do colaborador se contrapõe com os interesses da empresa. Nessa situação, o colaborador se encontra em posição de influenciar na decisão, por esse motivo, este Código inclui atos de fraude de documentos ou qualquer outro ato que prejudique a empresa.



**apoena**  
BRASIL

**Av. Luciano Eduardo Felix, 391**  
**Parque Douradinho**  
**CEP 13568-715 / São Carlos SP**  
**Tel. (16) 3201 1500**  
**[contato@apoenabrasil.net](mailto:contato@apoenabrasil.net)**